

KEMAX- nytt

September 2019

Sniktitt i
statsbudsjettet

*Avslutte et ansettelsesforhold uten
konflikt.*

Hvor ble det av skyen?



Velkommen

Da står høsten for døren og de dagligdagse aktivitetene tas opp igjen.

I vårt første høstbulleting vil vi synse litt om hvordan årets forhandlinger om skatt og rammebetingelser for våre kunder vil se ut i det kommende året. Skatteinngangen har vært veldig god for kommunene rundt om i landet.

Forhåpentligvis vil kommende statsbudsjett gi noe tilbake i form av skatt eller stimuli som treffer små og mellomstore bedrifter. Det er tross alt her den store delen av verdiskapningen skjer.

I våre samtaler med kunder hører vi oftere nå om mulighetene for å sende bilag og annen dokumentasjon elektronisk. Flere ser hvordan dette forenkler både vår og deres hverdag. Dette gir jo tid til viktigere og mer givende arbeid for kundene, og er tidsbesparende for oss. Derved blir vår tidsbruk mindre og kostnadene for kundene lavere. Slett ingen dum kombinasjon.

Vi har i denne utgaven et lite tilbakeblikk på denne «nettskyen», og hvordan verden vår er blitt etter at «alt» blir lagret der automatisk.

Flere kunder spør oss også til råds om vanskelige samtaler med sine medarbeidere. De tyngste samtalerne er dem hvor en eller flere må forlate sin stilling. Vi tok derfor kontakt med Arne Falbach og spurte hvordan han, som arbeider med karriererådgivning, ser på en prosess som nevnt over.

Da ønsker jeg alle en riktig god og innbringende høst!

Mvh

Ove Strand
Ove Strand



Statsbudsjettet for 2020 blir lagt fram 7. oktober 2019. Dette er lekkasjene som har kommet så langt om forslag fra regjeringen.



- * Regjeringen vil redusere eiendomsskatten ytterligere, ned til 4 promille.
- * Barnetrygden skal øke med 3.600 kroner i året for barn opp til fylte seks år. Det skjer fra 1. september 2020.
- * 700 millioner kroner til det statlige selskapet Nysø Klimainvesteringer, som investerer i flere bedrifter som utvikler ny, klimavennlig teknologi.
- * 100 millioner kroner for å ruste opp viktige fylkeskommunale veier slik at laks og andre eksportartikler kommer raskere fram.
- * 100 millioner kroner til elektrifisering av Meråkerbanen og Trønderbanen mellom Trondheim og Stjørdal.
- * Det settes et tak på foreldrebetalingen på SFO for elever på 1. og 2. trinn fra neste skoleår. Prisen per plass skal ikke være høyere enn 6 prosent av husstandens inntekt. Dette koster staten 58 millioner kroner i 2020. Helårseffekt fra 2021 er snaut 140 millioner kroner.
- * Elever på 5. til 7. trinn med særskilte behov får gratis SFO fra neste skoleår. Det koster 21 millioner kroner i 2020. Helårseffekt fra 2021 er 50,4 millioner kroner.
- * 150 millioner kroner over kommunerammen skal gå til opptrappingsplanen for rus og 29 millioner til gatehospitalet i Bergen.
- * 60 millioner kroner til bygging av undervisnings- og forskningslokaler ved det nye Stavanger Universitetssjuehus (SUS) på Ullandhaug, ifølge Stavanger Aftenblad.
- * 55 millioner kroner til forprosjektering av Ocean Space Center i Trondheim, som skal være et ledende senter for havromsteknologi.
- * Opp mot 50 millioner kroner til forprosjektering av campus og samling av NTNU på Gløshaugen, ifølge Adresseavisen.
- * 50 millioner kroner skal brukes til å bygge om fem togvogner til sovevogner, melder TV 2.
- * Støtten til dataspillutvikling økes fra 30 til 40 millioner kroner.
- * 35 millioner kroner til oppstart av nytt vikingtidsmuseum på Bygdøy.
- * Bryggens museum i Bergen får 16 millioner kroner til oppgraderinger.

Hvor ble det av skyen?

For noen år tilbake begynte vi alle å høre om at det var lurt å «lagre i skyen». Det var i en tid hvor lagring av data foregikk på vår lokale harddisk, på minnepinner eller på firmaets server. Hva skjedde og hvor er vi i dag?



Alt er koblet sammen via ledninger – eller...

Da jeg for noen år tilbake bygget om boligen sørget jeg for å få installert i veggene gode rør for å kunne trekke datakabler til hvert enkelt rom i huset. For jeg var smart – trodde jeg – og mente at datatilkobling i hvert rom snart ville bli en realitet.

Helt feil hadde jeg ikke – for selv de nye vaskemaskinene har nå innebygget nettverkskort. Men jeg tok også feil, for rørene i veggene mine står tomme. I stedet kom det trådløse nettverket og gjorde PC-ene trådløse.

Nylig fikk vi installert så kalt mesh-nettverk, som gjør at PC-er, mobiler og andre datamaskiner (og vaskemaskinen) vil oppleve at det er samme nettverket som viser over hele huset. Status i dag er at trådløst nettverk er hurtige nok til å tilfredsstille datahungrige ungdommer, så vel som mor og far, og vaskemaskinen, og det er god dekning over hele huset.

På jobben har de fleste av oss etter hver forlatt datakontakten i veggen og fått med oss at bærbare datamaskiner er....ja...bærbare og muliggjør jobbing nær sagt over alt.

Farvel til kobberlinjen

For noen uker siden fikk jeg melding om at kostnaden på fasttelefonen var økt fra 99 kroner måneden og opp i nesten 180. Dette er framskrittet som banker på. De gamle kobbernettverkene som har betjent oss med telefonlinjer i et århundre og dessuten gitt oss et lite tilfredsstillende datanettverk i tillegg, stenges nå ned. Nå er det fiber- og mobilt nettverk som teller.

Og her passer det å vende tilbake til «skyen» igjen.

Datalagring «unplugged»

Lagring av data i skyen er mye det samme konseptet som «unpluggingen» av datamaskinene fra veggkoblingen. Slutt er det på at dataene ligger lagret på harddisken på PC-en din, og bare der – hvis du ikke er så heldig at noen har sørget for å ta backup av dataene dine.

Det har vært nok av artikler om studenten som hadde hele master-oppgaven sin på harddisken på den nå bortkomne datamaskinen sin. Uten backup.

Lagring i skyen har løst hele dette problemet.

The sky is the limit...

De fleste større aktører tilbyr nå datalagring i skyen, hvilket innebærer at man betaler for en bestemt mengde lagringsplass. Dataene dine befinner seg i realiteten på store datasentre som befinner seg på sikre steder rundt om i verden. Begrepet «skyen» tilkjenner bare noe så enkelt som at de dataene er tilgjengelig hvor du enn befinner deg i verden, så lenge du har tilgang til internett.

Selv benytter jeg tjenesten iCloud fra Apple, på min MacBook, og tjenesten er så godt innarbeidet at jeg i realiteten ikke ser forskjell på skyen og min egen harddisk. De er som ett.

Digitalisering er greien

«Å lagre i skyen», et til å begynne med uforståelig begrep er nå vel etablert som en praksis. Veldig mange av oss lagrer nå våre data i skyen uten å tenke på at vi faktisk gjør det.

Mine kontakter, mine foto, mine dokumenter og mere til er tilgjengelig på alle mine datamaskiner, inklusiv min mobiltelefon, hvor jeg måtte befinne meg. Tar jeg et foto med mobilen, er det straks etter tilgjengelig også på min MacBook.

Jeg trenger ikke å tenke på skyen og jeg trenger ikke å tenke på backup.

Utbredelsen av lagring i skyen er egentlig bare en del av vår mer og mer digitale hverdag. Heldigvis slipper vi å tenke så mye på det – skyen bare er der for oss.



Hvordan avslutte et ansettelsesforhold uten konflikt

Flere bedrifter velger nå å gi kollegaer som blir overflødig tilbud om karriererådgivning. Vi kontaktet derfor Arne Falbach for å be ham forklare litt nærmere. Vi fikk en god prat med ham, som bunnet ut i denne artikkelen.



Hva legger dere i tilbudet karriererådgivning og hvordan fungerer dette?

Karriererådgivning kan være nøkkelen til å avslutte et ansettelsesforhold uten konflikt. Hensikten er å bidra til at den som må slutte kommer seg videre i sin karriere på best mulig måte. Arbeidslivet gjennomgår store endringer. Behov for ny kompetanse, krav til kostnadsreduksjon eller andre forhold kan gjøre at bedriftene regelmessig må avslutte ansettelsesforhold. Gjort på rette måte kan karriererådgivning gi den enkelte den støtte og hjelp som er nødvendig for å komme seg videre i livet.

Hva inngår typisk i karriererådgivning?

Karriererådgivning vil være individuelt tilpasset, men kan mer generelt gjengis slik i en meget komprimert beskrivelse.

- Kort bli kjent samtale ved oppstart. Dette er en fortrolig samtale og en prosess som har en positiv målsetting;
- Gjennomgang av planlagt prosess for karriere rådgivning;
- Gi foreløpige svar rundt muligheter på arbeidsmarkedet og sannsynlighet for å komme over i ny stilling basert på våre erfaringer fra tilsvarende prosesser;
- Avtale tidspunkt for neste møte for å sikre at prosess starter opp. Utveksle kontaktinformasjon og forklare hensikt med prosess;
- Gjennomgang av forutsetninger for å lykkes (kandidatens engasjement / antall søknader som bør forventes og nødvendig holdning til oppgaven. For å lykkes er det blant annet viktig for kandidatene å tenke fremover og å tenke mest mulig positivt om nåværende arbeidsgiver. Bitterhet vil kunne være til skade for kandidaten);
- Være tilgjengelig på mail / telefon for å kunne bistå kandidater i forhold til spørsmål som oppstår.

Kan du beskrive en slik prosess fra begynnelse til slutt?

Kandidatene følges opp individuelt – gjerne med 3 møter som gjennomføres innenfor en tidsramme på maksimalt 6 uker etter oppstart. Prosessen vil normalt inneholde følgende tema for gjennomgang (kan bli justert etter ønske fra den enkelte kandidat):

Gjennomgang av bakgrunn

- Vi går gjennom status – hvor står kandidaten i dag i arbeidslivet, på godt og ondt.
- Kandidatens jobbmessige fortid, vi drøfter oss gjennom de ulike aspekter ved bakgrunn, CV, og blir oppmerksom på hva hver enkelt har trivdes med, lykkes med og det motsatte.
- Eventuelle forhold som kan være hindre for en videre karriere; og det ubenyttede potensial.
- Hva du kan tenke deg å forandre, hvor vil du, hva vil du ha ut av ditt totale yrkesforløp, dine høyeste mål tidligere – og nå.

Kandidatens forutsetninger

- Hvilke evner, personlige forutsetninger, energi og holdninger har du – sett mot de jobbmål du har satt deg?
- Din generelle bakgrunn, dine preferanser og kvalifikasjoner vurdert mot dine yrkesmessige målsettinger?
- Er målene realistiske?
- Vet du hva en stilling slik du ønsker deg innebærer?

Kandidatens veivalg

Hva bør du foreta deg herfra og videre for å komme dit du vil?

- Prioriteringer og balanse i ditt liv?
- Hvor er de stillinger som du mener vil tilfredsstille dine ønsker?
- Hvilke metoder og fremgangsmåter bør du anvende for å komme i posisjon? Hva er den ideelle stilling – vites det?
- Hvor bredt vil en lete, geografisk, faglig, sektor messig etc.?
- Finnes det hindringer av personlig, privat karakter mot å lykkes videre?
- Økonomi og forventninger til comp. and benefits?
- De personlige egenskaper og presentasjonen av disse
- Behov for etterutdanning, faglig oppgradering og svakheter som bør bedres?
- 24 timers mennesket? Hobbyer, aktiviteter på fritid?

Detaljert gjennomgang av kandidatens måte å presentere seg på.

- Søknad, brev, Curriculum Vitae;
- Intervjuet, testene, de andre vurderingsmetoder;
- Din personlige fremtoning;
- Oppfølging av dine henvendelser og forhandlinger med ny arbeidsgiver.

Typisk anbefales kandidatene å sette i gang et omfattende søk etter ny arbeidsgiver.

- Lister opp potensielle arbeidsgivere
- Lister opp aktuelle stillinger
- Utarbeider og sender søknader
- Oppfølging av søknader
- Intervju trening for intervju

«Det er krevende både for arbeidsgiver og arbeidstaker når et arbeidsforhold må avsluttes. Karriererådgivning kan gi den hjelp som trengs for å komme seg videre. Dette bør derfor alltid vurderes som en del av sluttavtale», sier Arne Falbach avslutningsvis.



Kemax Økonomi Regnskap AS
Seiersbjerget 17
5022 Bergen
Tlf: 55 55 78 50
Fax: 55 55 88 90.
E-mail : bergen@kemax.no

Autorisert regnskapsfører ARS
Org .nr 958 582 528 MVA

Vårt kontornett:
Bergen – Sentrum, Seiersbjerget 17
Bergen – Vest, Leirvikåsen 43 B
Bergen – Nord, Åsamyrane 90
Bergen – Sør, Fanaveien 13
Nordhordland – Kvassnesvegen 11
Osterøy – Lonevåg senter